



Memòria d'activitat 2025

Baix Ebre Avant

Memòria d'activitat 2025 Baix Ebre Avant

Viver d'Empreses i Centre de Negocis
Pol. Ind. Venta Nova, Parc. 0
43894 Camarles
Tel. +34 977 47 17 35

Consell Comarcal del Baix Ebre
Àrea de Promoció Empresarial i Polítiques Actives
d'Ocupació
Carrer Barcelona, 152
43500 Tortosa
Tel. 977 44 53 08

dinamitzacio.economica@baixebre.cat



Índex

1. Presentació institucional.....	1
Compromís amb les persones, les empreses i el territori	1
Resultats, reptes i valor públic compartit.....	2
La cooperació territorial i el model de governança.....	3
Model de Futur Baix Ebre 2040.....	4
2. Missió, objectius i línies de treball.....	5
Missió.....	5
Objectius estratègics	5
Línies de treball transversals.....	6
Serveis que desenvolupa l'Àrea.....	7
Estructura organitzativa.....	9
Una xarxa al servei del territori.....	10
3. L'àrea en xifres	11
Serveis a les persones.....	11
Serveis a les empreses.....	11
Servei i projectes de territori.....	11
4. Serveis i resultats 2025	12
4.1. Serveis a les persones.....	12
4.2. Serveis a les empreses.....	19
4.3. Servei i projectes de territori.....	29
5. Activitats i projectes destacats de l'any.....	35
6. Valoració i aprenentatges.....	38
Avaluació interna i reptes detectats.....	38
Línies de millora per al 2026.....	39
7. Perspectives 2026	40
Nous projectes i serveis prioritaris.....	40
Reptes i oportunitats emergents.....	40



1. Presentació institucional

Compromís amb les persones, les empreses i el territori

Des del Consell Comarcal del Baix Ebre, a través de l'Àrea Promoció Empresarial i Polítiques Actives d'Ocupació: *Baix Ebre Avant*, continuem impulsant un model de desenvolupament local basat en les persones, la competitivitat de les empreses i la sostenibilitat del territori. La nostra prioritat és clara: millorar les oportunitats laborals, enfortir el teixit productiu i promoure un territori capaç d'atreure talent i activitat econòmica.

Durant aquest any, l'equip tècnic de l'àrea ha dut a terme una tasca intensa d'acompanyament i suport des de diferents vessants. Hem ajudat persones a definir el seu itinerari professional, hem connectat la formació amb el mercat de treball, hem facilitat la creació i consolidació d'empreses i hem impulsat accions per reforçar la competitivitat i la innovació del nostre teixit econòmic. Aquesta feina quotidiana, rigorosa i propera, és la base d'un **servei públic que genera valor, confiança i cohesió social**.

Ahora, hem avançat amb determinació en el **desenvolupament territorial**, consolidant un marc estable de **cooperació** amb els ajuntaments, les empreses, els centres educatius i els agents socials. Des del projecte de **Cooperació Territorial** hem transformat aquesta cooperació en **una eina real de planificació i governança**, que orienta les polítiques de desenvolupament econòmic i social de la comarca.

Projectes com **Territori Educador, Connectant Aula i Empresa, Millora de la Mobilitat Educativa, Impuls a les Comunitats Energètiques** o el **Programa 360 d'assessorament empresarial**, juntament amb l'**Observatori de Desenvolupament Local del Baix Ebre**, exemplifiquen el canvi de paradigma cap a **una acció col·lectiva orientada a resultats**. Expressen el compromís per **construir un sistema comarcal coordinat** que connecta empresa, persones i desenvolupament local, reforçant la capacitat del Baix Ebre per **diversificar l'economia, retenir talent i impulsar la innovació des del territori**.

Aquesta **Memòria d'activitats** recull tot aquest esforç i posa en valor la feina de les persones que fan possible aquest avenç significatiu: **tècnics i tècniques que, des de la seva professionalitat i compromís, donen forma a un model comarcal de proximitat, innovador i que dona resposta a necessitats reals**. Gràcies a la seva feina, el Baix Ebre disposa avui d'una xarxa de serveis més coordinada, d'un teixit empresarial més preparat i d'un territori que avança amb una visió compartida.

El **Baix Ebre** mira al futur amb confiança. Avancem cap a un **model més sostenible, inclusiu i competitiu**, on la creació d'ocupació, la innovació empresarial i la gestió responsable del territori van de la mà. Un futur que construïm cada dia **des del treball en xarxa, la proximitat i el compromís col·lectiu**.

"El veritable motor del desenvolupament local són les persones: les que busquen una oportunitat, les que emprenen i les que, des del territori, treballen per fer del Baix Ebre un lloc millor per viure i treballar."



Antoni Gilabert
President del Consell Comarcal del Baix Ebre



Resultats, reptes i valor públic compartit

El 2025 ha estat un any de **consolidació i maduresa** per a l'Àrea de Promoció Empresarial i Polítiques Actives d'Ocupació. Hem reforçat el nostre paper com a servei de proximitat al costat de les persones, les empreses i els municipis, tot integrant la planificació estratègica amb la gestió diària dels programes i projectes que desenvolupa l'Àrea.

Des de l'àmbit de les **persones**, hem ampliat l'abast dels dispositius d'orientació i inserció laboral, priorititzant l'acompanyament personalitzat i la formació adaptada a les necessitats reals del mercat de treball.

Des de l'àmbit de les **empreses**, hem consolidat el servei d'atenció i assessorament, incrementant la cooperació amb el teixit productiu i els agents econòmics.

I des de la dimensió **territorial**, hem avançat en la cooperació i la planificació compartida, a través de projectes que connecten coneixement i acció com l'*Observatori de Desenvolupament Local del Baix Ebre* o el *Pla d'Acció de Desenvolupament Econòmic i Ocupació del Baix Ebre*.

El treball de l'equip tècnic ha permès **mantenir la confiança dels municipis i dels agents del territori**, alhora que hem posat en marxa nous projectes d'impacte territorial:

l'**Observatori**, que ens dota de dades i eines per a la presa de decisions compartides,

el **Territori Educador**, que consolida el vincle entre educació i ocupació;

i **Connectant Aula i Empresa**, que acosta el talent local a les necessitats de les empreses;

Aquests avenços demostren que el **valor públic** de la nostra feina no es mesura només en xifres, sinó també en **confiança, coordinació i impacte positiu** sobre les persones i el territori.

El repte per als propers anys és continuar avançant en aquesta línia: consolidar un model comarcal més integrat, eficient i orientat a resultats, on la planificació, la gestió i la cooperació vagin sempre de la mà.

“La força de l'àrea rau en el seu equip i en la seva capacitat d'escoltar, connectar i transformar. Treballem amb les persones i per al territori, amb una mirada compartida que ens impulsa a millorar cada dia.”



Josep Fabra
Conseller de l'Àrea de Polítiques Actives
d'Ocupació



Josep Luque
Coordinador de l'Àrea de Promoció
Empresarial i Polítiques Actives d'Ocupació



La cooperació territorial i el model de governança

El projecte de Cooperació Territorial és l'instrument estratègic que articula les polítiques de desenvolupament econòmic, ocupació i cohesió territorial del **Consell Comarcal del Baix Ebre**.

Neix el 2021, en el marc del programa "Treball a les Comarques" del *Servei Públic d'Ocupació de Catalunya*, amb el suport de *Ministerio de Trabajo y Economía Social* i del *Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)*, amb la voluntat de **construir un model de desenvolupament local compartit** que uneixi persones, empreses i municipis sota una mateixa visió de futur.

És, sobretot, **un projecte de cooperació territorial**. Això significa que no és només una suma d'actuacions, sinó **una manera de treballar basada en el diàleg, la confiança i la cooperació** entre els principals actors del territori: ajuntaments, empreses, entitats socials, centres educatius, i administracions públiques. Aquesta cooperació es materialitza en tres espais principals de governança i participació:

- 1 **Cooperació:** a través de la **Comissió de Governança** i dels **Grups d'Acció Col·laborativa (GAC)**, que dirigeixen, impulsen, i coordinen els projectes estratègics per al desenvolupament de la comarca.
- 2 **Participació:** representada pel **Fòrum Estratègic Territorial del Baix Ebre**, com a espai ampli de debat i reflexió col·lectiva sobre els reptes i prioritats del territori.
- 3 **Gestió:** liderada per l'**estructura tècnica del Consell Comarcal del Baix Ebre i la societat Baix Ebre Innova SL**, que dona suport operatiu als espais de cooperació i assegura l'execució, el seguiment i la continuïtat de les iniciatives consensuades, que al seu torn estan participades per molts altres agents territorials sense els quals tot això no seria possible.

Aquesta estructura situa els **GAC com el cor del sistema**, ja que són els espais on es **proposen, acorden i impulsen projectes concertats**, amb el suport de la **Comissió de Governança** i de la **Societat Baix Ebre Innova**, que actua com a **instrument jurídic i econòmic** per canalitzar recursos i garantir-ne l'execució.

Gràcies a aquest model, el **Projecte de Cooperació Territorial s'ha consolidat com una estructura estable de col·laboració supramunicipal**, capaç d'impulsar projectes transformadors i de donar resposta coordinada als reptes del territori.

Els projectes resultants expressen una **visió compartida** i la voluntat col·lectiva d'enfortir el Baix Ebre des de tres dimensions complementàries:

Persones, per promoure l'ocupació, el talent i la formació al llarg de la vida.

Empreses, per reforçar la competitivitat, la innovació i la transició verda.

Territori, per garantir la sostenibilitat, el desenvolupament i resiliència territorial i la cohesió comarcal.

El **model de governança del Baix Ebre Avant** s'ha convertit així en un referent a la demarcació de Tarragona: una forma de treballar **en xarxa, amb informació, cooperació i compromís col·lectiu**, que permet alinear esforços, optimitzar recursos i generar un impacte real i mesurable sobre la realitat socioeconòmica del Baix Ebre.





Model de Futur Baix Ebre 2040

El **Model de Futur Baix Ebre 2040** és la visió estratègica que orienta el conjunt de les polítiques i projectes impulsats des del **Consell Comarcal del Baix Ebre**. Aquest model defineix l'**horitzó col·lectiu** cap al qual avança la comarca: un territori sostenible, innovador, cohesionat i capaç d'oferir oportunitats de qualitat per a les persones que hi viuen i treballen.

Concebut dins del marc del Projecte de Cooperació Territorial, el Model de Futur 2040 no és un pla tancat, sinó **un full de ruta viu i flexible**, elaborat de manera participada a partir del treball del *Fòrum Estratègic Territorial*, la *Comissió de Governança* i els *Grups d'Acció Col·laborativa*. El seu propòsit és donar coherència i continuïtat a totes les actuacions que es desenvolupen des dels serveis de l'àrea i des dels municipis, tot alineant-les amb els **Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)** i amb les grans transicions que marcaran el futur del territori: la transició verda, la digital i la demogràfica.

El Model estableix **vuit grans eixos de transformació** que actuen com a guia del desenvolupament comarcal fins al 2040:

- 1 **Un creixement demogràfic equilibrat**, amb capacitat per retenir i atraure talent.
- 2 **Una economia verda, diversificada i innovadora**, que combini sostenibilitat i competitivitat.
- 3 **Un sistema educatiu i formatiu obert i connectat**, que impulsi l'aprenentatge al llarg de la vida.
- 4 **La conservació i valorització del patrimoni natural, cultural i productiu**, com a base de la identitat territorial.
- 5 **Una mobilitat més sostenible i unes connexions eficients**, internes i externes.
- 6 **Una societat més igualitària i cohesionada**, amb oportunitats per a tothom.
- 7 **Una governança col·laborativa**, que integri els actors públics i privats.
- 8 **Un territori mediterrani que es projecta al món** a través dels seus valors "blau i verd", vinculats al mar, l'aigua, l'energia i la natura.

Aquests eixos es concreten a través de **projectes i serveis que ja estan en marxa** —com Territori Educador, Connectant Aula i Empresa, Millora de la Mobilitat Educativa, Impuls a les Comunitats Energètiques, el Programa 360 d'assessorament empresarial, juntament amb l'Observatori de Desenvolupament Local del Baix Ebre — que tradueixen la visió 2040 en accions tangibles i mesurables.

El **Model de Futur Baix Ebre 2040** és, en definitiva, el marc que garanteix la **coherència i continuïtat** de les polítiques de desenvolupament local del Consell Comarcal. Ens permet avançar amb una visió a llarg termini, alineant les actuacions diàries de l'àrea amb un objectiu comú: **fer del Baix Ebre un territori més pròsper, sostenible i resilient**, capaç de créixer sense perdre la seva identitat ni els seus valors.

"El Model de Futur 2040 ens recorda que planificar el demà comença per actuar avui, amb visió, compromís i col·laboració."



2. Missió, objectius i línies de treball

Missió

L'Àrea de Promoció Empresarial i Polítiques Actives d'Ocupació té com a missió impulsar un desenvolupament econòmic i social sostenible al Baix Ebre, posant en valor el talent de les persones, la competitivitat de les empreses i el potencial del territori. Aquesta missió es fonamenta en tres principis essencials:

- **Proximitat:** oferir serveis útils i accessibles a tots els municipis.
- **Cooperació:** treballar de manera col·laborativa amb ajuntaments, empreses, agents socials i educatius.
- **Innovació pública:** incorporar noves eines i metodologies que millorin l'impacte de les polítiques locals d'ocupació i desenvolupament.

L'àrea amb Baix Ebre Innova actua com a eix vertebrador del projecte Baix Ebre Avant, transformant la cooperació territorial en acció concreta i mesurable sobre les persones, les empreses i el territori.

Objectius estratègics

Els objectius que orienten l'activitat de l'àrea s'alineen amb els eixos del *Model de Futur Baix Ebre 2040* i amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

- 1 Fomentar l'ocupació de qualitat i la millora de les competències.**
 - Desenvolupar programes d'orientació, formació i inserció adaptats a les necessitats del mercat laboral.
 - Promoure la qualificació professional, la formació contínua i l'aprenentatge al llarg de la vida.
 - Reforçar la coordinació entre serveis d'ocupació, educació i empresa per facilitar itineraris integrats.
- 2 Impulsar la competitivitat i sostenibilitat de les empreses.**
 - Oferir serveis d'assessorament, prospecció i suport a l'emprenedoria i al traspàs empresarial.
 - Fomentar la innovació, la transformació digital i la transició verda en el teixit productiu.
 - Consolidar projectes col·laboratius i clústers territorials que connectin empreses i municipis.
- 3 Posar en valor els recursos i actius territorials per al desenvolupament local.**
 - Identificar i activar els actius econòmics, naturals i culturals del Baix Ebre.
 - Impulsar iniciatives supramunicipals que afavoreixin la diversificació econòmica i l'ocupació de proximitat.
 - Promoure un ús sostenible del sòl industrial, del patrimoni i dels espais d'activitat econòmica.
- 4 Reforçar la cooperació intermunicipal.**
 - Consolidar els espais de governança del projecte Baix Ebre Avant (Fòrum Estratègic Territorial, Comissió de Governança, Grups d'Acció Col·laborativa).
 - Potenciar la coordinació tècnica i política entre municipis, facilitant la gestió compartida de serveis i projectes.
 - Enfortir el paper del Consell Comarcal com a plataforma de coneixement i suport als ajuntaments.



Línies de treball transversals

L'àrea integra cinc línies de treball transversals que orienten totes les actuacions i programes:

1 Innovació i millora contínua

- Incorporació d'eines digitals per a la gestió i anàlisi de dades (Observatori de Desenvolupament Local, dashboards d'indicadors, sistemes d'avaluació).
- Aplicació de metodologies participatives i d'aprenentatge basat en l'experiència per al disseny de serveis.

2 Igualtat d'oportunitats i inclusió social

- Garantir l'accés equitatiu als serveis de l'àrea per a tots els col·lectius, amb especial atenció a dones, joves i majors de 45 anys.
- Promoure la perspectiva de gènere en els programes d'ocupació i emprenedoria.

3 Sostenibilitat i transició verda

- Fomentar l'economia circular, l'eficiència energètica i la responsabilitat ambiental en empreses i projectes locals.
- Contribuir a la lluita contra el canvi climàtic mitjançant la gestió sostenible del territori i la planificació industrial responsable.

4 Digitalització i transformació tecnològica

- Potenciar la capacitat digital de persones i empreses com a factor clau de competitivitat.
- Promoure la utilització d'eines digitals en la gestió pública, la formació i la promoció econòmica.

5 Alineament amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)

- Integrar els principis de l'Agenda 2030 en la planificació i execució de les polítiques locals d'ocupació, empresa i desenvolupament econòmic.
- Contribuir als ODS vinculats a la igualtat de gènere, la reducció de desigualtats, el treball digne, la prosperitat econòmica, l'educació al llarg de la vida i la sostenibilitat ambiental.
- Enfortir una cultura institucional orientada a la responsabilitat social, la cooperació i el desenvolupament equilibrat del territori.

L'àrea treballa per integrar les polítiques d'ocupació, empresa i desenvolupament territorial dins d'un mateix sistema comarcal, basat en el coneixement, la cooperació i la proximitat. Aquesta visió garanteix que cada acció —ja sigui formativa, empresarial o territorial— contribueixi al mateix objectiu compartit: fer del Baix Ebre un territori amb futur, capaç d'oferir oportunitats reals i sostenibles per a tothom.





Serveis que desenvolupa l'Àrea

L'Àrea de Promoció Econòmica i Polítiques Actives d'Ocupació articula la seva actuació a través de tres grans àmbits de servei: **Persones, Empreses i Territori**.

Aquesta estructura reflecteix la vocació integral de les polítiques de desenvolupament local, que treballen simultàniament per **millorar les oportunitats d'ocupació i formació de la ciutadania, enfortir el teixit empresarial i impulsar la transformació sostenible del territori en les dimensions econòmica, social i ambiental**.

Els tres àmbits actuen de manera coordinada i complementària, garantint **coherència estratègica, proximitat a la realitat local i una resposta efectiva a les necessitats socioeconòmiques del Baix Ebre**.

Serveis a les persones

Els serveis a les persones tenen com a objectiu **millorar l'ocupabilitat i facilitar la inserció laboral de la ciutadania del Baix Ebre**.

S'adrecen tant a persones desocupades com a treballadors i treballadores en actiu que volen actualitzar o reorientar la seva trajectòria professional.

Les principals línies d'actuació inclouen:

- **Orientació laboral i professional:** acompanyament personalitzat en la definició d'objectius, competències i itineraris d'inserció.
- **Intermediació laboral:** connexió entre oferta i demanda de treball a través de la gestió d'ofertes, la prospecció d'empreses i la selecció de candidats.
- **Programes ocupacionals:** desenvolupament de plans d'ocupació, programes d'experiència laboral i mesures específiques per a col·lectius amb dificultats d'inserció.
- **Formació per al treball:** programes de formació ocupacional (FOAP), formació dual i formació adreçada a col·lectius específics (ADA, SOJ, etc.), impartits a través del centre acreditat **Baix Ebre Innova**.
- **Acreditació de competències professionals i formació contínua:** col·laboració amb la xarxa FPCAT i oferta formativa per a persones en actiu.
- **Coordinació amb serveis socials i educatius:** impuls d'accions conjuntes per afavorir la inclusió sociolaboral i la transició escola-treball.

Aquest àmbit promou un **model d'atenció integral** que combina orientació, formació i intermediació, amb una forta coordinació amb els serveis municipals d'ocupació i amb el SOC.

Serveis a les empreses

L'àmbit d'atenció a les empreses té com a finalitat **impulsar la competitivitat del teixit productiu i facilitar la creació, consolidació i transformació de negocis al Baix Ebre**.

Es treballa tant amb microempreses i autònoms com amb pimes i entitats d'àmbit comarcal, oferint suport en totes les etapes del cicle empresarial.

Les principals línies de servei són:

- **Assessorament i acompanyament empresarial:** suport personalitzat en gestió, estratègia, innovació i creixement.
- **Emprenedoria i creació d'empreses:** orientació, formació i assistència tècnica per convertir idees de negoci en projectes viables.
- **Foment de la col·laboració i la competitivitat:** impuls de projectes compartits, xarxes d'empreses i accions de dinamització sectorial.
- **Intermediació laboral i suport a la contractació:** servei de prospecció per detectar necessitats de talent i connectar-les amb les persones demandants d'ocupació.



- **Informació i promoció econòmica:** difusió d'oportunitats, recursos i ajuts per a la innovació, la digitalització i la sostenibilitat.
- **Formació continua per empreses:** disseny i dinamització d'accions formatives orientades a l'actualització de competències del personal d'empreses i organitzacions.

Aquest àmbit constitueix la **porta d'entrada al servei comarcal d'atenció a l'empresa**, que opera en xarxa amb els ajuntaments i amb els agents econòmics del territori.

Serveis i projectes de territori

L'àmbit de territori té com a objectiu **enfortir la governança, la planificació i la cooperació territorial per al desenvolupament sostenible del Baix Ebre**.

Aplega els serveis i projectes relacionats amb la planificació estratègica, la coordinació institucional, la comunicació territorial i la capacitat tècnica dels agents locals.

Les seves principals línies d'actuació són:

- **Cooperació territorial i governança:** impuls i dinamització d'espais de treball compartits entre administracions, agents socials i econòmics. Aquest àmbit inclou la coordinació de la Comissió de Governança, la dinamització dels Grups d'Acció Col·laborativa i el suport als processos de cooperació territorial.
- **Estructura tècnica compartida:** desenvolupament d'una estructura tècnica compartida que reforci la capacitat operativa del territori i doni suport als projectes de desenvolupament local.
- **Diagnosi i planificació estratègica:** elaboració d'anàlisis i instruments de planificació que permeten interpretar la realitat comarcal, orientar les polítiques públiques i definir línies d'actuació compartides.
- **Observatori de Desenvolupament Local:** monitoratge d'indicadors i difusió de coneixement sobre l'evolució econòmica i social de la comarca.
- **Projectes de desenvolupament territorial:** assistència tècnica i coordinació de projectes estratègics vinculats a la innovació, la transició energètica o la dinamització comarcal.
- **Capacitació i suport tècnic:** organització de jornades, tallers i sessions formatives adreçades a personal tècnic i càrrecs locals, per reforçar les competències en desenvolupament local i gestió de projectes.
- **Comunicació i difusió territorial:** gestió dels canals d'informació, publicacions i memòries de l'activitat desenvolupada per l'àrea, per donar visibilitat a les actuacions, la realitat socioeconòmica i empresarial i fomentar la cultura de la col·laboració i el coneixement compartit.

Aquest àmbit reforça la dimensió **estratègica i col·laborativa** del desenvolupament local, assegurant que les actuacions de l'àrea contribueixin a un model territorial cohesionat i sostenible.



Estructura organitzativa

Durant el 2025, l'Àrea de Promoció Empresarial i Polítiques Actives d'Ocupació del Consell Comarcal del Baix Ebre ha organitzat la seva activitat d'acord amb el següent organigrama:



Suport administratiu

Sarai Fumadó



Una xarxa al servei del territori

L'Àrea de Promoció Empresarial i Polítiques Actives d'Ocupació gestiona una **xarxa d'equipaments distribuïts pel territori comarcal** que permeten apropar els serveis d'ocupació, empresa i formació a la ciutadania i al teixit productiu local.

Aquests espais actuen com a **punts de referència per al desenvolupament local**, facilitant la coordinació entre municipis i garantint una atenció propera, especialitzada i adaptada a les necessitats de cada zona.

Equipaments principals

- **Viver d'empreses i centre de Formació i Innovació Baix Ebre Innova (Camarles):** Equipament de referència comarcal que combina formació per al treball i allotjament empresarial. Està acreditat per al desenvolupament de certificats de professionalitat i disposa d'un viver d'empreses/centre de negocis on s'ofereix suport a la creació, desenvolupament i consolidació de negocis. Aquest equipament permet no només la formació tècnica i capacitació contínua per a la població, sinó també la incubació i allotjament de noves activitats empresarials amb serveis d'assessorament, infraestructures i networking.
- **Servei d'Ocupació a la seu del Consell Comarcal (Tortosa):** Espai on s'ubica l'equip tècnic d'orientació, prospecció i intermediació laboral. Centralitza la gestió de **programes ocupacionals** i ofereix atenció personalitzada a persones en recerca de feina i empreses.
- **Espais municipals d'atenció i orientació laboral:** En col·laboració amb els ajuntaments, l'Àrea coordina una xarxa de punts d'atenció descentralitzats que operen a tots els municipis de la comarca, garantint l'accessibilitat als serveis d'ocupació i la connexió amb les polítiques comarcals.
- **Aules de formació itinerants i espais col·laboratius:** Suport logístic i organitzatiu per desenvolupar tallers, jornades sectorials i accions de capacitació en diferents municipis de la comarca. Aquestes activitats es realitzen en col·laboració amb els ajuntaments, centres educatius, empreses amb instal·lacions adaptades i altres entitats que disposen d'espais adequats per acollir formació i activitats de promoció econòmica.

La xarxa d'equipaments de l'Àrea contribueix a vertebrar el territori i reduir desigualtats d'accés als serveis, tot assegurant una presència estable de recursos al conjunt del Baix Ebre.

Aquesta estructura territorialitzada permet millorar la coordinació amb els ajuntaments, apropar la formació i la intermediació laboral i consolidar un model comarcal integrat de desenvolupament local.



3. L'àrea en xifres



Serveis a les persones

- **1.185 persones ateses** a la borsa de treball del Consell Comarcal.
- **461 persones ateses** pel dispositius d'orientació i inserció sociolaboral.
- **147 participants en accions formatives** (FOAP, TIF, 30 Plus, ADA, Dual, etc.).
- **54,43% de dones participants en el conjunt de totes les accions formatives i augment del pes** dels col·lectius joves i majors de 45 anys.
- **44 accions de formació i orientació** desenvolupades durant l'any.



Serveis a les empreses

- **172 empreses acompanyades**, incloent accions d'assessorament i traspàs empresarial.
- **119 iniciatives emprenedores** assessorades i **34 empreses creades o consolidades**.
- **116 empreses participants** en programes d'innovació, digitalització i sostenibilitat.
- **Impuls del Programa 360 d'Assessorament a les Empreses**.



Servei i projectes de territori

- **14 municipis implicats** en projectes de desenvolupament local.
- **7 projectes comarcals en marxa**, destacant: *Connectant Aula i Empresa, Territori Educador, Assessorament estratègic per pimes, Observatori de Desenvolupament Local, Millora de la mobilitat al Baix Ebre, Impuls de les Comunitats Energètiques al Baix Ebre i Millora de la coordinació i cooperació entre administracions*.
- **46 sessions de treball de cooperació** amb ajuntaments i agents territorials amb un total de **353 participacions**.



4. Serveis i resultats 2025

4.1. SERVEIS A LES PERSONES

Durant el període 2025, des del **Serveis a les Persones** hem acompanyat la ciutadania en totes les etapes del seu **itinerari professional**, combinant la **proximitat territorial** amb una atenció personalitzada i coordinada amb empreses, centres formatius i serveis locals. El nostre objectiu és **millorar l'ocupabilitat** de les persones, acompanyar-les en la identificació de les seves competències i connectar-les amb les oportunitats de feina i formació.

L'oferta de serveis s'organitza en **quatre grans àmbits d'actuació**, que cobreixen totes les etapes del procés de millora de l'ocupabilitat:

- Orientació i acompanyament personalitzat,
- Intermediació laboral i connexió amb empreses,
- Foment de l'ocupació i experiència laboral,
- Formació per a l'ocupació i actualització professional.

A través d'aquesta cartera de serveis, donem resposta a les necessitats immediates de les persones, però també anticipem els reptes que plantegen la digitalització o la manca de perfils qualificats.

4.1.1 Orientació i acompanyament a la recerca de feina

Acompanyem cada persona des de la primera acollida, en la definició d'un **itinerari personalitzat** per millorar l'ocupabilitat i la confiança en el seu futur professional.

Atenció inicial individual

Acol·lim les persones que s'incorporen per **primera vegada al servei** per a la recollida de dades i formalització del consentiment, i **avaluar necessitats més immediates**. Expliquem el procés d'orientació, fases, temps estimat i normes de participació.

Aquest primer contacte és clau per establir una sèrie de **punts prioritaris** de cara a la posterior definició del diagnòstic i pla de treball.

s'han atès **598** persones.



Atenció personalitzada per a l'orientació i el diagnòstic professional

Orientem les persones en la definició del seu perfil i **objectius professionals**, realitzant un **diagnòstic de competències** i elaborant un **pla de treball personalitzat**. Acompanyem cada participant en la seva execució, oferint **suport continu i eines per millorar la seva ocupabilitat**, afavorint una inserció laboral més estable i ajustada al seu potencial i interessos professionals.

s'han obert **461** itineraris, s'han registrat **316** insercions vinculades, amb una taxa d'inserció del **68,55%**.





Tallers d'entrenament en competències transversals

Organitzem sessions grupals centrades en l'autoconeixement, la identificació de competències i l'entrenament d'habilitats transversals per a la recerca de feina. Aquestes activitats fomenten la **motivació, la confiança i l'autonomia** de les persones participants, millorant la seva capacitat per afrontar processos de selecció i **potenciar el seu perfil professional** en funció dels objectius laborals definits.

s'han realitzat **12 tallers** amb un total de **29 participants**. **7** d'aquests tallers s'han impulsat específicament per a dones.



Accions d'orientació laboral als centres educatius

Aproximem el món laboral als joves mitjançant tallers i xerrades als centres d'ESO, Batxillerat i Formació Professional, treballant la **motivació, la descoberta de professions** i la **preparació per a la transició al mercat de treball**.

Les sessions combinen **dinàmiques d'autoconeixement**, informació sobre itineraris formatius i una introducció als sectors i empreses del Baix Ebre, per ajudar l'alumnat a conèixer les oportunitats professionals reals del territori.

s'han realitzat **43 tallers** en **11 centres**, amb un **miler d'alumnes participants**. i una valoració global del professorat 4,5 punts sobre 5.





4.1.2 Intermediació laboral i connexió amb empreses

Des de l'àrea connectem talent i oportunitats, col·laborant amb les empreses per facilitar processos de selecció àgils i ajustats als perfils disponibles al territori.

Borsa de treball i gestió d'ofertes de feina

Gestionem una plataforma digital d'intermediació laboral i oferim suport personalitzat a persones i empreses per assegurar una correspondència òptima entre perfils i llocs de treball. Aquest servei facilita la connexió directa entre oferta i demanda, millora els processos de selecció i contribueix a una inserció laboral més eficient i ajustada a les necessitats del teixit productiu del Baix Ebre.

s'han publicat **563 ofertes**, s'han gestionat unes **1000 candidatures** i s'han registrat **285 insercions**.

💬 “El servei m'ha permès trobar una feina al meu municipi i sentir-me més segura durant tot el procés.” — Usuària de la borsa de treball

Punt de trobada amb empreses - Job Market Places

Organitzem jornades de networking i reclutament que connecten empreses i persones candidates, creant espais per a la interacció directa i la detecció de talent. Treballem ambdues parts abans i després de l'esdeveniment per preparar els perfils, ajustar expectatives i maximitzar l'encaix laboral, afavorint processos de selecció més àgils i eficients.

s'ha realitzat 1 jornada de mercat de treball de l'hostaleria, amb la participació de 6 empreses i 14 participants.



OFERTES RAM DE L'ELECTRICITAT

Dispositiu d'inserció sociolaboral del Baix Ebre

Perfils demandats:

- Enginyer mecànic/a Camarles. Codi 363-2024C
- Enginyer /a elèctric/a- Roquetes. Codi 314-2024G
- Enginyer/a de projectes- Tarragona. Codi 227-2024G
- Responsable instal·lacions- Tortosa. Codi 211-2024G
- Operari electricista- Roquetes. Codi 61-2024G
- Electricista oficial 2a. O ajudant- Camarles. Codi 371-2024G



4.1.3 Foment de l'ocupació i experiència laboral

Impulsem programes que ofereixen **experiència real de treball i formació a persones amb dificultats d'accés al mercat laboral**. Acompanyem cada participant per reforçar-ne la confiança i consolidar la seva trajectòria professional.

Programes d'ocupació amb contractació

Organitzem programes que combinen formació i contractació, integrant orientació abans, durant i després del contracte per assegurar una **inserció laboral estable i de qualitat**. Aquest enfocament permet **millorar les competències professionals**, facilitar l'adaptació al lloc de treball i **potenciar la continuïtat laboral** de les persones participants, tot responant a les necessitats reals de qualificació i ocupació del teixit productiu del territori.



- s'han contractat i format a **27 persones** al Consell Comarcal i s'han registrat **7 insercions** als 6–12 mesos de la finalització del programa.
- s'han contractat i format a **44 persones** amb la participació de **40 empreses contractants**.

💬 *“Aquesta experiència m'ha permès demostrar la meua vàlua i obtenir una contractació estable.”*
— Participant del programa 30 Plus



4.1.4 Formació per a l'ocupació i actualització professional

Promovem la **formació com a clau per a la inserció i l'adaptació professional**. Oferim programes que alineen competències amb la demanda real del mercat, facilitant la requalificació i la millora contínua.

Tallers grupals d'orientació educativa/formativa

Acompanyem a les persones per a definir els seus itineraris formatius i a conèixer les opcions disponibles per millorar la seva ocupabilitat. Oferim orientació **personalitzada** per identificar objectius professionals, seleccionar la formació més adequada i **planificar un recorregut d'aprenentatge coherent** amb les demandes del mercat laboral, afavorint així una **millor inserció i desenvolupament professional** al territori.

s'han realitzat **6 tallers** amb un total de **60 persones**.



Formació professionalitzadora per a l'ocupació

Organitzem cursos adreçats a sectors amb alta demanda laboral, oberts a **persones tant aturades com ocupades**, que combinen formació teòrica, pràctica i orientació per a la inserció. Aquests programes permeten **actualitzar competències, adquirir experiència real i millorar les oportunitats d'ocupació estable**, responent a les necessitats formatives i productives del territori.

s'han impartit **2 cursos** amb **34 participants**, on el **58,82%** han estat dones; han obtingut certificació **30 persones** i s'han registrat **15 insercions** als 6-12 mesos d'haver finalitzat la formació..





Formació ocupacional DUAL

Desenvolupem itineraris que combinen aprenentatge a l'aula i experiència laboral en empreses, afavorint un encaix òptim entre formació i competències professionals. Aquest model permet **aprendre fent**, millorar la qualificació de les persones participants i **potenciar la seva inserció i continuïtat laboral**, tot responant a les necessitats reals del teixit productiu i fomentant la col·laboració entre formació i empresa.

s'han desenvolupat **2 especialitzacions**, **30 itineraris DUAL**, on el **26,67%** han estat **dones**; **17 empreses acollidores**, i **10 persones continuen contractats** en la mateixa empresa als 6/12 mesos haver finalitzat la formació DUAL..

💬 *"Aquesta experiència m'ha permès aprendre en un entorn real i continuar treballant a l'empresa un cop finalitzada la formació."* — Participant del programa de Formació DUAL



Formació contínua: microcàpsules d'actualització

Organitzem sessions breus per actualitzar competències professionals, especialment **digitals**, amb l'objectiu de **facilitar l'adaptació a nous entorns laborals**. Aquestes formacions pràctiques permeten **millorar l'ocupabilitat**, reforçar les habilitats clau per al treball actual i **afavorir la transició cap a perfils més qualificats i demandats**, responant a les transformacions del mercat laboral i als reptes de la digitalització.

s'han realitzat **1 microcàpsula** amb un total de **15 dones participants**.



Pràctiques en entorn empresarial

Facilem estades formatives en empreses amb **tutorització compartida** entre el centre i l'empresa, per **aplicar coneixements adquirits i enfortir l'ocupabilitat**. Aquestes experiències pràctiques permeten **connectar l'aprenentatge amb el món laboral real**, desenvolupar competències professionals i **millorar les opcions d'inserció i continuïtat laboral** de les persones participants al territori.

s'han signat **26 convenis** amb un total de **26 persones participants**, dels quals **16 són dones**, amb una inserció del **47%**.





Síntesi global de l'activitat 2025

Àmbit / Servei principal	Persones ateses o participants	Resultats destacats
Atencions inicials i acollida al servei	598	598 entrevistes inicials
Orientació i acompanyament personalitzat	461	68,55 % insercions vinculades ·
Orientació educativa i vocacional (centres)	Aprox. 1000 estudiants	43 tallers · 11 centres
Intermediació laboral i ofertes	Aprox. 1000 candidatures	419 ofertes gestionades · 274 insercions
Foment de l'ocupació i experiència laboral	71 persones contractades	41 empreses col·laboradores · 4 programes (Treball i Formació, 30 Plus i Joves en pràctiques)
Formació per a l'ocupació	34 participants	2 accions formatives · 88,23 % acreditacions obtingudes · 44,11 % inserció post-formació
Formació DUAL	30 participants	17 empreses acollidores · 33,34% inserció post-estada a la mateixa empresa.



4.2. SERVEIS A LES EMPRESES

Durant l'any 2025, des del **Servei a les Empreses** hem acompanyat el teixit productiu comarcal amb un **model integral i de proximitat**, personalitzant l'atenció i **coordinant-nos amb els agents econòmics** del territori. Entenem el suport empresarial com una palanca per **generar ocupació, retenir talent i impulsar una transformació sostenible**.

Organitzem l'oferta en **sis àmbits d'actuació** que cobreixen tot el **cicle de vida empresarial**: captació de talent, consolidació i creixement, creació de nova empresa, finançament, formació i cooperació territorial. A través d'aquesta cartera —amb **quinze serveis específics**— responem tant a necessitats immediates com als **reptes emergents del teixit productiu** (digitalització, transició verda, manca de perfils).

4.2.1 Intermediació i contractació

Oferim a les empreses **suport integral en els processos de cerca i incorporació de talent**, combinant la intermediació laboral amb el coneixement del mercat de treball local. El servei actua com a pont entre les empreses i les persones candidates, garantint un ajust òptim dels perfils a les necessitats del teixit productiu.

Gestió i suport en el procés de contractació

Acompanyem les empreses al llarg de tot el procés de selecció i contractació, des de la definició del perfil professional fins a la incorporació de la persona candidata. Oferim serveis de preselecció per competències, assessorament sobre incentius i programes de contractació, i suport en la formalització dels contractes. L'objectiu és **facilitar la captació i retenció de talent al territori**, millorant l'eficiència i la qualitat dels processos de contractació empresarial.

s'han gestionat **419** ofertes a **298** empreses, amb **274** insercions atribuïbles, amb una taxa de cobertura del **65,39%**.



Punt de trobada amb el talent - Job Market Places

Organitzem jornades de trobada entre empreses i persones candidates per impulsar el reclutament directe i la creació de contactes professionals. Aquests espais combinen entrevistes breus, presentacions d'empreses i sessions de preparació prèvia per als participants. Oferim suport logístic i metodològic a les empreses i orientació a les persones candidates, amb l'objectiu de maximitzar les oportunitats d'inserció laboral i generar relacions professionals sòlides i duradores.

s'ha organitzat **1** jornada del sector de **l'hostaleria**, amb la participació de **6** empreses i **14** candidats, generant **84** entrevistes.





Acompanyament en la tramitació d'ajuts a la contractació

Informem i tramitem subvencions per a la contractació de persones treballadores en situació d'atur, col·laborant amb programes com l'Integral Plus i altres iniciatives del SOC. **Acompanyem les empreses en tot el procés**, des de la identificació de convocatòries, la gestió administrativa i la justificació final. El servei facilita l'accés a ajuts econòmics, **simplifica els tràmits** i contribueix a **impulsar l'ocupació estable i de qualitat** al territori.

s'han atorgat **74 subvencions a la contractació**, amb un import total mobilitzat de **772.905,98 €**





4.2.2 Creixement i assessorament empresarial

Oferim serveis d'**assessorament i acompanyament orientats a millorar la competitivitat i la gestió de les empreses**, amb especial atenció a les microempreses i pimes del Baix Ebre.

Combinen una **atenció propera i personalitzada** amb la capacitat d'orientar les empreses cap als programes i recursos més adequats per al seu desenvolupament.

Atenció directa a les empreses

Disposem d'un **servei multicanal de resposta immediata** per resoldre consultes sobre tràmits, programes o ajuts, garantint un suport proper, àgil i adaptat a cada necessitat. Aquesta atenció inicial actua com a porta d'entrada al conjunt de serveis de l'àrea, i permet derivar les empreses cap a assessoraments més especialitzats o programes específics.

s'han registrat **458 consultes**



Detecció de necessitats i orientació empresarial

Realitzem visites i entrevistes a empreses del territori per identificar **necessitats en ocupació, formació, gestió i creixement**, adaptant els serveis a la realitat econòmica del Baix Ebre. La **prospecció empresarial** permet **anticipar tendències, detectar oportunitats de col·laboració** i orientar noves línies de suport. Aquest treball es **coordina amb els serveis d'ocupació, formació i empenedoria** per garantir respostes integrades, eficients i ajustades al teixit productiu local.

s'han visitat **43 empreses**



Assessoraments especialitzats en gestió empresarial (microassessoraments)

Oferim consultoria **personalitzada en àmbits clau de la gestió empresarial**, com la planificació financera, la gestió comercial, la digitalització o la gestió dels recursos humans. Són **assessoraments breus però d'alt impacte**, orientats a resoldre necessitats concretes i oferir **recomanacions pràctiques i immediatament aplicables**. Aquest servei permet a les empreses millorar la seva eficiència, optimitzar processos interns i reforçar la seva competitivitat en un entorn econòmic en constant transformació.

s'han assessorat **167 empreses**.





Diagnosi empresarial - Programa 360

Analitzem de manera integral la situació econòmica, organitzativa i estratègica de l'empresa, identificant punts forts, àrees de millora i oportunitats de creixement i, oferint suport en la consecució de finançament.

A partir d'aquesta diagnosi, definim un pla d'acció amb objectius mesurables i oferim seguiment tècnic personalitzat per garantir-ne l'execució i l'impacte.

El Programa 360 permet connectar les empreses amb altres serveis de l'àrea —formació, innovació, finançament— per assegurar una resposta coordinada i eficient.

Amb el Programa 360 també oferim acompanyament i suport en la consecució de finançament a través dels Fons de Transició Nuclear (FTN)

s'han completat **34 diagnòsics empresarials** i s'han definit **19 plans d'acció** i s'han sol·licitat **15 subvencions als FTN**, dels quals **8 s'han concedit mobilitzant 1.868.465,56 € (*)**.

(*) resultats i import recollits també al Servei de Finançament i connexió inversora





4.2.3 Creació i consolidació de nova empresa i emprenedoria

Fomentem la **creació de noves iniciatives empresarials i socials i la consolidació de projectes existents, oferint acompanyament personalitzat, formació pràctica i assessorament expert** per a persones emprenedores, professionals autònoms i petits negocis del Baix Ebre.

Donem suport al desenvolupament d'idees de negoci, a la formalització d'empreses i a l'enfortiment de la seva gestió per assegurar-ne la viabilitat i la continuïtat al territori.

Cicle de xerrades de sensibilització vers l'emprenedoria

Fomentem la cultura emprenedora als centres **educatius i formatius**, apropant experiències reals d'emprenedors del territori i **despertant vocacions empresarials entre l'alumnat**. Les sessions combinen testimonis, dinàmiques participatives i informació pràctica sobre recursos i programes per iniciar projectes propis. Aquesta actuació s'emmarca en el projecte **Territori Educador**, promovent el coneixement del teixit empresarial local i dels sectors econòmics com a part de l'orientació professional.



s'han impartit **8 sessions** a 2 centres educatius, amb la **participació de 51 estudiants**.

Suport a la creació i consolidació de nova empresa

Acompanyem persones emprenedores, professionals autònoms i petits negocis en totes les fases del seu projecte, des de la idea inicial fins a la consolidació de l'activitat. Oferim **assessorament personalitzat** en pla d'empresa, viabilitat, gestió econòmica, màrqueting, digitalització i estratègia empresarial, així com **formació en temes clau per al creixement**. Aquest model integral **fomenta la supervivència i l'arrelament empresarial**, reforçant la **xarxa d'emprenedoria local** dins la Xarxa Catalunya Emprèn.



s'han atès **119 projectes emprenedors**, amb un total de **186 hores d'assessorament individualitzat**, que han contribuït a la creació de **34 noves empreses**



Traspàs empresarial

Facilem **processos de compra-venda d'empreses i relleu de negocis**, garantint la continuïtat econòmica i el manteniment de l'ocupació al territori. Oferim **assessorament tant a persones cedents com a reemprenedores**, acompanyant-los en totes les fases del procés: diagnosi del negoci, cerca de candidats, negociació i formalització de l'acord. Aquest servei contribueix a **preservar el teixit empresarial existent**, evitant el tancament de negocis viables i afavorint el relleu generacional en activitats estratègiques per al territori.



s'han gestionat **5 casos de traspàs** i s'han tancat **3 operacions amb èxit**.



4.2.4 Finançament i connexió inversora

Donem suport a les empreses del Baix Ebre per **accedir a recursos econòmics i financers** que els permetin impulsar **projectes d'inversió, innovació i creixement**

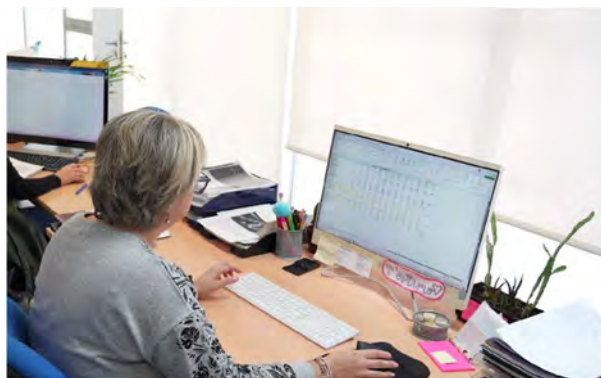
El nostre objectiu és facilitar que les microempreses i pimes **mobilitzin capital i aprofitin oportunitats de finançament públic i privat**, contribuint a reforçar la competitivitat i la sostenibilitat del teixit productiu comarcal.

El servei actua com a **pont entre les empreses, les administracions i els inversors**, simplificant la gestió i oferint assessorament personalitzat segons la naturalesa i dimensió de cada projecte.

Suport en la cerca i sol·licitud de subvencions i finançament

Facilem l'accés de les empreses a instruments financers, ajuts i inversions mitjançant un **servei integral d'assessorament, tramitació i seguiment**.

Acompanyem les empreses des de la detecció de convocatòries fins a la justificació dels ajuts, reduint la complexitat administrativa i millorant l'èxit de les sol·licituds. Promovem la **connexió amb inversors i entitats financeres**, mobilitzant recursos cap a **projectes estratègics com transició verda, digitalització o transformació industrial**, entre altres .



Davant l'oportunitat que suposen els **Fons de Transició Nuclear (FTN)** per a les empreses i per al territori, **recolzem a les empreses** en la consecució d'aquest finançament.

- s'han **assessorat 85 empreses**, mobilitzant un total de **512.199,22 € en subvencions i ajuts** en diferents àmbits.
- s'han **sol·licitat 15 subvencions als FTN**, de les quals **8 s'han concedit** mobilitzant **1.868.465,56 €** amb el Programa 360.



4.2.5 Formació i desenvolupament empresarial

Promovem la **formació com a element clau** per a la competitivitat, la innovació i la millora de la gestió de les empreses i dels seus equips.

La formació empresarial s'orienta a **donar resposta a les necessitats reals del teixit productiu**, oferint continguts pràctics que permetin millorar processos, actualitzar coneixements i incorporar noves competències vinculades a la transformació digital i la sostenibilitat.

Aquesta línia d'actuació contribueix a reforçar la **capacitat de direcció, adaptació i creixement** de les pimes del Baix Ebre, i actua com a complement natural dels serveis d'assessorament i consolidació empresarial.

Formació empresarial avançada

Oferim itineraris formatius especialitzats en incorporació de la intel·ligència artificial a les empreses. Les sessions combinen **coneixement tècnic, casos pràctics i experiències d'empreses locals**, adreçant-se especialment a **microempreses i pimes** que volen consolidar o transformar la seva activitat. Apostem per una **formació flexible i aplicada**, amb continguts d'aplicació immediata i **programes a mida per a les empreses**.

s'han realitzat **6 accions formatives** on han assistit **131 persones** de **97 empreses**.



Formació a mida per a empreses

Dissenyem i implementem plans formatius adaptats a les necessitats de cada empresa o sector, amb continguts pràctics orientats a **l'adquisició de competències, la digitalització i la millora de la competitivitat**. Aquest servei permet **traslladar al terreny formatiu les necessitats detectades a la prospecció empresarial**, assegurant una oferta alineada amb els reptes reals del territori. També oferim **suport en la identificació i tramitació de finançament** en col·laboració amb organismes especialitzats.

s'han elaborat **1 pla formatiu a mida**.





4.2.6 Infraestructures i col·laboració empresarial

Dotem les empreses del Baix Ebre de **recursos, espais i eines** que faciliten la seva activitat i fomenten la cooperació.

A través de la gestió d'equipaments empresarials i la promoció de projectes compartits, contribuïm a **crear entorns favorables a la innovació, la col·laboració i la consolidació de l'activitat econòmica al territori.**

Aquests espais actuen també com a **punts de trobada i intercanvi d'experiències**, afavorint la creació de sinergies entre empreses, emprenedors i agents de suport empresarial.

[Arrendament de despatxos, naus, obrador agroalimentari i altres equipaments](#)

Gestionem el Viver d'Empreses i el Centre de Negocis Baix Ebre Innova, que ofereixen **espais, serveis i recursos compartits** per a noves iniciatives i projectes de creixement. També gestionem l'Obrador EbreTerra, un espai agroalimentari orientat a la **transformació de productes locals i l'emprenedoria rural**. Aquests equipaments actuen com a **ecosistema d'innovació i col·laboració empresarial**, amb suport tècnic, assessorament i accés a recursos comuns.

taxa d'ocupació dels espais 100%; amb 22 empreses allotjades.



[Suport a la col·laboració entre empreses](#)

Impulsem trobades sectorials i projectes conjunts que promouen la cooperació, la innovació i la creació de xarxes empresarials estables al territori. Aquest servei facilita l'intercanvi d'experiències, la detecció d'oportunitats comunes i la generació de sinergies entre empreses d'un mateix sector o cadena de valor, reforçant la competitivitat i l'arrelament local.

s'han organitzat 2 trobades empresarials amb la participació de 21 empreses.





Síntesi global de l'activitat 2025

Àmbit	Servei / Empreses ateses	Resultats destacats
Intermediació i contractació	419 ofertes	274 insercions atribuïbles
Creixement i assessorament empresarial	167 empreses	34 diagnosis empresarials · 19 · plans d'acció
Creació i empenedoria	119 projectes atesos	34 empreses creades · 3 traspessos
Finançament i connexió inversora	100 empreses	2.380.664,78 € concedits
Tramitació ajuts a la contractació	74 subvencions	772.905,98 € concedits
Formació i desenvolupament empresarial	97 empreses	6 sessions formatives · 131 participants
Infraestructures i col·laboració empresarial	22 empreses allotjades	100% ocupació · 2 trobades · 21 empreses assistents



4.3. SERVEI I PROJECTES DE TERRITORI

Durant l'any 2025, des del **Servei i projectes de Territori** hem reforçat el nostre paper com a espai de cooperació, planificació i coneixement compartit per a fomentar el desenvolupament de la comarca. Promovem la cooperació entre administracions, empreses i agents socials per construir una visió col·lectiva i sostenible de futur, basada en la cohesió i la corresponsabilitat..

La nostra acció s'estructura en quatre grans àmbits —cooperació territorial, capacitació i coneixement, planificació estratègica, i comunicació territorial— que donen forma a una cartera de serveis. A través d'aquests serveis, impulem la col·laboració entre actors del territori, reforcem les competències dels equips locals i orientem les polítiques públiques cap a un desenvolupament sostenible i basat en dades i evidències i aprenentatge compartit.

Aquest servei té una naturalesa diferent dels de Persones i Empreses: és menys operatiu i numèric, i més estratègic i qualitatiu, basat en processos, productes i espais de cooperació territorial. Per això, la seva avaluació posa l'èmfasi en la participació, els avenços i els acords assolits dins dels espais de governança, més que en els valors quantitius.

4.3.1 Cooperació territorial

L'impuls de la cooperació territorial és el nucli del model de governança comarcal i articula els espais on es prenen decisions compartides sobre l'estratègia de desenvolupament del Baix Ebre.

Creació i foment d'una governança publico-privada

Organitzem i dinamitzem espais de treball conjunt, com el Fòrum Estratègic Territorial, la Comissió de Governança i els Grups d'Acció Col·laborativa. En aquests espais es reflexiona col·lectivament sobre el futur del Baix Ebre i s'impulsen iniciatives i projectes de cooperació entre institucions, empreses i entitats,



S'han celebrat **9 sessions de treball** amb la participació de **74 persones** i **43 organitzacions**, per a la presa de decisions compartides i la planificació de projectes per pal·liar necessitats comarcals com la transició energètica o la millora de la mobilitat.

Coordinem els espais de cooperació que reuneixen ajuntaments, empreses i agents socials i educatius per definir i executar de manera cooperada projectes territorials de caire estratègic. Aquests espais de treball fomenten la **cooperació públic-privada**, la **planificació compartida** i la **generació de projectes col·lectius**, consolidant una governança territorial basada en el diàleg, el consens i la implicació activa dels actors del desenvolupament local.

Valoració: El 2025 ha estat un any clau en la transició cap a un nou sistema de governança que deixa enrere el model de "fòrum central" i consolida una estructura més operativa i coproductiva, on **els GAC identifiquen i proposen projectes**, la **Comissió de Governança els valida i coordina**, i el **Consell Comarcal en canalitza la gestió i el finançament**

Nou sistema de governança (2025): La cooperació territorial s'estructura entorn a la:

- **Cooperació**, formada pels *Grups d'Acció Col·laborativa (GAC)* i per la *Comissió de Governança*.
- **Participació**, representada pel *Fòrum Estratègic Territorial*, com a espai obert de consulta i debat.



- **Gestió**, integrada per l'*Estructura Tècnica Comarcal*, encarregada de coordinar i donar suport operatiu a totes les iniciatives.



Fòrum Estratègic Territorial

Organitzem i dinamitzem les sessions del Fòrum Estratègic Territorial, un espai de reflexió col·lectiva per pensar el futur del Baix Ebre i impulsar iniciatives de cooperació entre institucions, empreses i entitats. Aquest fòrum actua com a plataforma de debat i reflexió, facilitant la generació d'idees, la connexió d'actors clau i la definició compartida de projectes estratègics per al desenvolupament territorial.

S'han celebrat **2 sessions de treball** amb la participació de **29 persones** i **19 organitzacions**.



Comissió de Governança

Impulsem les sessions de la Comissió de Governança, com a principal òrgan de coordinació i organització del sistema d'actors del Baix Ebre. Actua com un espai de coproducció en projectes transversals, proposa i valida tant documents i projectes estratègics, com canvis en l'organització del sistema d'actors, com la creació de nous GAC i de nous projectes a desplegar.

S'han celebrat **2 sessions de treball** amb la participació de **46 persones** i **28 organitzacions i entitats**.





Disseny i impuls de projectes cooperats

Impulsem projectes que impliquen administracions, empreses i entitats, desenvolupats sota la supervisió de la **Comissió de Governança** i amb el suport tècnic de **Baix Ebre Innova** i del **Consell Comarcal**. Aquests projectes s'alineen amb els eixos del **Model de Futur Baix Ebre 2040** i contribueixen a la **transició cap a un desenvolupament econòmic i social sostenible**, promovent la innovació, la cooperació territorial i l'aprofitament responsable dels recursos del territori.

Valoració:

Durant el 2025 s'han consolidat tres grups principals:

- **GAC 1: Economia i Educació**, impulsant projectes com “*Connectant aula i empresa*” que han establert una nova dinàmica de cooperació entre el món educatiu i empresarial, i l’*Assessorament estratègic per a PIMES*” per impulsar la competitivitat de les empreses.
- **GAC 2: Governança i Territori**, orientat al desenvolupament territorial i a la gestió compartida de projectes supramunicipals, amb iniciatives com el “**Conveni intermunicipal en l'àmbit de l'ocupació**”, la “*Millora de la mobilitat educativa del Baix Ebre i Montsià*” i l’*Impuls de les comunitats energètiques locals*”.
- **GAC 3: Societat**, en procés de redefinició, incorporant progressivament els serveis socials i altres actors vinculats a la inclusió i la cohesió territorial.

El 2025 ha consolidat el **pas del debat a l'acció**, amb projectes cooperats en execució, equips tècnics compartits i estructures de seguiment operatives. El model dels GAC s'ha alineat plenament amb la **Comissió de Governança com a òrgan de validació** i amb l'Àrea de Promoció Empresarial i Polítiques Actives d'Ocupació **com a suport tècnic estable**, reforçant una governança més integrada i eficient.

Resultats 2025:

- **3 GAC** creats, dels quals 2 estan plenament operatius.
- **5 projectes cooperats** dissenyats.
- Participació de **9 empreses**, **3 associacions empresarials**, **14 centres educatius** i **17 institucions públiques i entitats socials**.
- Implicació de **61 professionals** en processos de treball, tallers i jornades.
- Impuls dels sectors: **construcció, fusteria i hostaleria**.





4.3.2 Qualitat de l'ocupació i encaix amb la demanda empresarial

Alineament entre l'oferta formativa i les necessitats de les empreses

Recolzem als centres educatius en la elaboració d'una **oferta formativa més útil** per al territori, aprofitant els Certificats Professionals o adaptant el currículum escolar, i **promovent la implicació directa de les empreses**.

s'ha col·laborat amb **4 centres educatius** en la gestió de Certificats Professionals i en **2 centres educatius** per al disseny de l'optativa obligatòria de 99 hores, en l'àmbit administratiu i en Fred Industrial, i **12 empreses col·laboradores**.



Foment de la cooperació en l'àmbit de l'educació

Realitzem trobades entre els agents del territori en l'àmbit de l'educació: els orientadors dels centres educatius, els centres de Formació Professional i les entitats col·laboradores del SOC; per a l'establiment de **mecanismes de cooperació efectius**, la creació **canals de comunicació estable**, la **reducció de duplicitats** i la **millora de l'oferta formativa**.

s'han realitzat **3 sessions grupals**, on han participat **37 centres de formació** i han assistit **71 professionals**.





4.3.3 Planificació estratègica i monitorització

Impulsem processos de planificació i seguiment de les polítiques públiques comarcals, mitjançant l'elaboració de diagnòstics, plans d'acció, projectes i sistemes d'indicadors que permeten fonamentar les decisions en dades i evidències contrastades.

A més, formulem estratègies i marcs de planificació compartits que impulsen la cooperació entre els diferents actors del territori —ajuntaments, serveis comarcals i agents socioeconòmics— i orienten l'acció conjunta cap a un desenvolupament sostenible i equilibrat.

Diagnòstics i documents estratègics

Elaborem estudis, diagnòstics i plans d'acció que defineixen les **prioritats del desenvolupament econòmic, social i territorial del Baix Ebre**. Aquests instruments constitueixen la **base per a l'elaboració d'estratègies compartides, la definició de projectes transformadors i la captació de recursos per al territori**, impulsant una planificació coordinada i orientada a resultats.

Valoració: durant aquest any s'han elaborat **3** publicacions estratègiques "Informe estratègic de desenvolupament comarcal", "Inverteix al Baix Ebre", i "Relat Territorial"



Monitorització socioeconòmica del Baix Ebre

L'Observatori de Desenvolupament Local, consolidat com a instrument clau de monitorització socioeconòmica, **recull i analitza dades sobre ocupació, economia, demografia i sostenibilitat per orientar la planificació pública i privada**. Publica **informes, quadres d'indicadors i anàlisis periòdics** que permeten **seguir l'evolució comarcal** i fonamentar la presa de decisions amb informació actualitzada i contrastada.

Valoració: 4 publicacions de **seguiment de la conjuntura, macroindicadors i dades municipals**





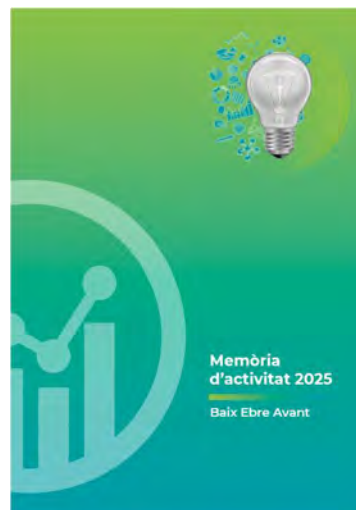
4.3.4 Rendició de comptes

Promovem la transparència, la difusió dels resultats aconseguits i la comunicació amb el territori per reforçar la confiança i la participació del màxim d'actors

Memòria d'activitat

Elaborem la memòria anual de l'Àrea, que recull totes les accions, projectes i serveis desenvolupats al llarg de l'any. Aquesta publicació actua com a eina de transparència i avaluació, facilitant el retorn d'informació als municipis i agents del territori i permetent valorar els resultats i l'impacte de les polítiques de desenvolupament local i ocupació.

Valoració: s'ha dissenyat el model de memòria anual 2025, s'han elaborat 17 reculls municipals sobre l'impacte i activitats realitzades municipalment.



Síntesi global de l'activitat 2025

Àmbit	A ressaltar	Resultats destacats
Cooperació territorial	Fòrum Territorials, Comissió Delegada, Grups d'Acció Col·laborativa	9 sessions · 43 entitats i empreses participants
Qualitat de l'ocupació i encaix amb la demanda empresarial	12 empreses, 6 centres educatius, 4 Certificats Professionals, 2 assignatures optatives	37 centres de formació · 71 professionals participants
Planificació estratègica	Diagnòs i Observatori	7 publicacions
Rendició de comptes	Memòria, i reculls municipals	18 publicacions



5. Activitats i projectes destacats de l'any

Al llarg del 2025, l'Àrea de Promoció Empresarial i Polítiques Actives d'Ocupació ha impulsat diverses iniciatives de gran abast i visibilitat que han contribuït a reforçar la cooperació, la generació de coneixement i el suport al teixit productiu. Aquestes actuacions han tingut un fort impacte tant en la planificació estratègica com en la connexió entre empreses, administracions, centres educatius i ciutadania.

Accions del projecte "Territori Educador": connexió entre educació i món laboral

El projecte "Territori Educador" ha donat continuïtat a les accions que tenen com a objectiu de vincular el sistema educatiu i el món laboral a través de la cooperació local.

S'han dut a terme 43 tallers d'orientació professional a 7 centres educatius de la comarca, amb la participació de més de mil alumnes d'ESO, Batxillerat i Formació Professional, que han pogut conèixer de prop les professions i sectors econòmics del Baix Ebre. I també 6 sessions grupals d'orientació a 60 participants dels programes de formació i ocupació de Baix Ebre Avant.

Paral·lelament, s'han organitzat tres trobades territorials d'intercanvi entre docents i empreses, amb la participació de 37 centres formatius, 71 professionals i 12 empreses col·laboradores, per compartir experiències, identificar necessitats formatives i reforçar el vincle entre educació i teixit productiu.

El projecte ha impulsat també quatre itineraris temàtics per fomentar vocacions industrials i tecnològiques entre els joves, centrats en àmbits com el manteniment industrial, l'energia, la construcció i la digitalització, així com l'actualització de la Guia de Recursos Formatius del Baix Ebre amb més de 500 exemplars repartits i com a novetat la creació de la versió en línia.



Presentació del Relat Territorial i el Quadern de Dades del Baix Ebre

El mes de juny es va presentar el **Relat Territorial i el Quadern de Dades Socioeconòmiques del Baix Ebre**, dues eines clau per a la planificació estratègica comarcal. Els documents aporten una lectura compartida dels reptes i oportunitats del territori i estableixen una base comuna per al disseny de projectes d'impacte. La seva presentació davant la Comissió de Governança i els agents del Fòrum Estratègic va reforçar la dimensió col·lectiva del procés de cooperació i el compromís amb una governança basada en evidències.



Inici de l'Observatori de Desenvolupament Local

El 2025 ha suposat la **posada en marxa de l'Observatori de Desenvolupament Local del Baix Ebre**, un instrument per monitorar l'evolució socioeconòmica i donar suport a la presa de decisions públiques. L'Observatori ha publicat els seus primers informes sobre estructura productiva, mercat de treball i sostenibilitat territorial, i ha iniciat el disseny del seu quadre d'indicadors per avaluar l'activitat desenvolupada i l'evolució del desenvolupament comarcal. Aquesta fita consolida un espai estable de coneixement compartit entre institucions i actors del territori.

Noves metodologies d'orientació i intermediació per competències

Aquest any s'ha avançat en la implantació d'un **model d'orientació i intermediació basat en competències**, que modernitza l'atenció a les persones i la connexió amb les empreses.

Els elements més destacats del projecte són:

- disseny de **fitxes de perfil competencial** per a millorar l'encaix entre persones i ofertes,
- incorporació de **tallers pràctics** centrats en competències transversals (comunicació, adaptabilitat, treball en equip),
- noves eines per a l'**avaluació competencial** en processos de selecció,
- proves pilot amb empreses per incorporar el llenguatge competencial en la definició de llocs de treball.

Aquesta nova metodologia representa un canvi de paradigma en la prestació dels serveis d'ocupació.

Innovació en intermediació laboral: nous formats d'entrevistes i processos col·laboratius

S'han posat en marxa formats nous d'intermediació:

- **sessions d'entrevistes ràpides (speed meetings)** amb empreses del territori,
- **processos grupals de selecció** orientats a la detecció de competències,
- espais de coordinació amb empreses per **anticipar necessitats de perfils i ocupacions emergents**,

Aquests formats han permès millorar la qualitat dels processos i incrementar el nombre d'entrevistes efectives.

Projectes d'innovació en formació i qualificació professional

Durant el 2025 s'han desplegat diversos projectes orientats a modernitzar l'oferta formativa:

- incorporació de **microcàpsules formatives** en competències digitals i industrials,
- desenvolupament de **formacions DUAL de nova generació** en col·laboració amb empreses acollidores,
- ús d'espais col·laboratius i equipaments especialitzats d'empreses i centres educatius per impartir formació,

Aquestes actuacions han fet un salt qualitatiu en l'oferta formativa comarcal.



Noves eines per al suport empresarial i la modernització del teixit productiu

S'ha impulsat una nova forma de treballar amb les empreses basada en la **detecció de necessitats i l'orientació personalitzada**, substituint el model tradicional de prospecció.

Entre les innovacions:

- desenvolupament del servei de "**Detecció de necessitats i orientació empresarial**",
- creació de **diagnòsics inicials** per a empreses en digitalització, innovació i recursos humans,
- proves pilot de **formacions a mida**,
- nous espais de trobada i aprenentatge compartit entre empreses.

Aquest enfocament ha reforçat la relació de confiança amb el teixit productiu.



6. Valoració i aprenentatges

L'any 2025 ha posat de manifest l'evolució de l'Àrea cap a un model de treball més coordinat, flexible i centrat en l'impacte real sobre persones, empreses i municipis. El conjunt de serveis finançats pel SOC i desenvolupats al Baix Ebre mostra **un alt grau d'eficàcia operativa** i una clara orientació a resultats, tot i que també s'han identificat aspectes a millorar derivats de l'experiència en la implementació dels projectes.

Avaluació interna i reptes detectats

L'avaluació interna recull aprenentatges valuosos en tres àmbits clau: qualitat de l'ocupació, col·laboració interàrees i millora dels processos de gestió.

- **Qualitat de l'ocupació i intermediació:** es constata la necessitat de **cribar millor les empreses col·laboradores** per assegurar condicions laborals adequades. Algunes ofertes continuen presentant salaris baixos o jornades excessives, especialment en sectors com l'hostaleria, i cal consolidar un **protocol de qualitat d'ofertes** abans de la difusió.
- **Adequació formativa:** s'ha evidenciat la importància d'**alinejar l'oferta formativa amb les necessitats empresarials reals**, fet que ha motivat accions concretes com l'ajustament de continguts a diferents centres educatius per cobrir perfils
- **Sensibilització i inclusió:** persisteix una **baixa sensibilització de les empreses envers la incorporació de persones amb diversitat funcional**, aspecte que es planteja abordar mitjançant campanyes de conscienciació i accions de suport específic.
- **Coordinació interna:** la dispersió física de l'equip tècnic i la descentralització del servei continuen sent un repte per a la comunicació diària i la gestió compartida de casos. Es proposa reforçar **les reunions híbrides periòdiques i les eines digitals comunes** per millorar la coordinació i el flux d'informació entre municipis.
- **Governança i implicació territorial:** es considera un repte estratègic reforçar la implicació dels actors territorials en la planificació de les polítiques públiques, promovent una participació més activa en els espais de governança i cooperació. Aconseguir una implicació més àmplia i sostinguda dels agents públics, privats i socials és clau per consolidar un model de desenvolupament compartit i participatiu.





Línies de millora per al 2026

A partir de l'anàlisi del 2025, es defineixen quatre línies estratègiques de millora per al proper exercici:

1. **Millorar la qualitat de la intermediació**, establint criteris mínims de condicions laborals per a la difusió d'ofertes i un seguiment post col·locació més estructurat.
2. **Alinear encara més la formació amb les necessitats empresarials**, mitjançant l'Observatori i la col·laboració amb centres educatius i empreses de sectors emergents.
3. **Millorar el suport a la professionalització de les empreses**, a través del disseny i la implementació de nous programes adreçats a sectors estratègics.
4. **Reforçar la comunicació i el treball en xarxa intern**, amb eines compartides de seguiment i reunions de coordinació intermunicipal més freqüents.
5. **Promoure la sensibilització i la inclusió laboral**, especialment amb accions que involucrin empreses i entitats socials per millorar la inserció de col·lectius vulnerables.
6. **Reforçar la implicació dels actors territorials en la planificació de les polítiques públiques**, fomentant la participació activa d'administracions, empreses i centres educatius en els espais de governança i cooperació, per consolidar una planificació col·lectiva i basada en la corresponsabilitat.



7. Perspectives 2026

L'any 2026 s'ha encetat com una etapa de consolidació i desplegament dels instruments creats durant el 2025, amb l'objectiu d'enfortir la cooperació territorial, modernitzar els serveis d'ocupació i empresa i reforçar el paper del Consell Comarcal com a motor de coneixement i innovació territorial. Aquesta fase posarà el focus en **l'eficiència dels serveis, la digitalització de processos i la generació d'impacte compartit** entre persones, empreses i municipis.

Nous projectes i serveis prioritaris

Entre les actuacions previstes per al 2026 destaquen:

- **Potenciar l'Observatori de Desenvolupament Local amb la edició de nous productes**, amb un informe d'anàlisi sobre les transformacions i vulnerabilitats que afecten a sectors econòmics, socials i territorials, i amb el disseny de la diagnosi empresarial per millorar l'oferta pública als sectors i col·lectius clau del Baix Ebre.
- **Disseny de projectes vinculats al Fons de Transició Nuclear (FTN)**, que permetran impulsar actuacions d'alt impacte en àmbits com la reindustrialització, la formació tècnica i la retenció de talent jove.
- **Consolidació de l'actual xarxa col·laborativa i disseny de nous Grups d'Acció Col·laborativa**, com principal espai de codisseny i seguiment de projectes estratègics, reforçant la connexió entre l'atenció a les persones, les empreses i el territori.
- **Millora dels canals digitals de servei (espai web, formularis, tramitacions)** i eines de seguiment unificades per millorar la comunicació dels serveis de l'àrea, promoure la participació i aportar coneixement amb dades actualitzades sobre la realitat comarcal.

Reptes i oportunitats emergents

De cara al 2026, el context socioeconòmic presenta reptes importants però també noves oportunitats per al Baix Ebre:

- **Demogràficament**, caldrà continuar treballant per retenir talent jove i atraure perfils qualificats que reforcin el teixit productiu.
- **Econòmicament**, el repte és augmentar la professionalització i la diversificació sectorial, especialment en la indústria i els serveis empresarials avançats.
- **Ambientalment**, s'obren noves oportunitats associades a la transició energètica, l'economia blava i la gestió sostenible dels recursos naturals.
- **Socialment**, la millora de la qualitat de l'ocupació i la igualtat d'oportunitats continuen sent eixos prioritaris, especialment per a col·lectius vulnerables i zones rurals.
- **Digitalment**, la incorporació d'eines d'anàlisi de dades, l'automatització de processos i l'ús de solucions d'intel·ligència artificial seran clau per fer més eficient el servei públic.

Aquestes perspectives configuren un any 2026 orientat a continuar potenciant **un model comarcal de governança col·laborativa**, capaç de generar impacte, compartir coneixement i avançar cap a un desenvolupament més sostenible, inclusiu i competitiu.



www.baixebreavant.cat



Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc dels Programes de suport al desenvolupament local